

Семь шагов на пути к эффективности и успеху

Эдвард Кларк, Президент
Центра дикой природы Вирджинии
Июнь 2014

Семь навыков высокоэффективных людей

(по книге Стивена Кови)

- Будьте проактивной личностью
- Начинаяте, представляя конечную цель
- Сначала делайте то, что необходимо делать сначала
- Стремитесь к беспроигрышному результату
- Стремитесь понять, прежде чем быть понятым
- Стремитесь к синтезу, а не к плохому компромиссу
- Заточите свои инструменты

Эффективные организации обладают такими же качествами!

- *Навыки высокоэффективных людей помогут и организациям*
- *Сначала организация должна определиться с направлением движения, и только потом — с методами достижения цели*
- *То, как Вы ведете дела, настолько же важно, как и то, что именно Вы делаете.*

1. Будьте проактивной личностью!

- Возьмите на себя ответственность, чтобы инициировать изменения
- Не вините других в Вашей ситуации; Вы находитесь там, где выбрали оказаться
- Если Вас не устраивает Ваша жизнь или текущая ситуация, выберите другую. Но будьте готовы заплатить определенную цену за изменения

Эффективные организации тоже проактивны

- Не надо ждать, когда мир изменится!
Измените мир... или себя!
- Не вините окружающих в том, что у Вас нет всего, в чем Вы нуждаетесь...
Делайте, что нужно, чтобы получить то, что нужно!
- Мы являемся именно теми, кем мы выбрали **БЫТЬ!**

2. Начинаяте, представляя конечную цель

- Каков Ваш «пункт назначения» в жизни? В рамках отношений? В рамках одного дня?
- Вы хотите добиться успеха в жизни, но знаете ли Вы, как конкретно выглядит этот успех?
- Сколько именно Вам требуется? Когда успеха становится достаточно? («Мне нужно больше» - не очень хороший ответ)

Организации нужны цели. Чего Вы хотите добиться?

- Вы упорно работаете в течение дня, но чего Вы добьетесь к концу дня? *Быть очень занятым не значит продуктивно работать.*
- Что Вы хотели бы изменить в мире... Вашей стране... Вашем сообществе?
- Закончится ли этот процесс? Когда мы говорим: «Стоп, достаточно»?

3. Сначала сделайте то, что необходимо делать сначала!

- Расставляйте приоритеты – что стоит сделать в первую очередь?
- Двигайтесь последовательно. Мы ползаем перед тем, как начать ходить... Сначала ходим, а потом бегаем.
- Нельзя начать с вершины! Необходимо преодолеть путь наверх.

Эффективные организации растут согласно плану

- Нужно представлять, где закончится Ваше путешествие, до того, как Вы поймете, как начать и что делать.
- К успеху ведет множество дорог. Но если Вы не знаете точно, как выглядит успех, выбор дороги не важен, все дороги приведут к провалу.
- У сильных организаций есть план. Сильный план включает в себя последовательность действий на пути к конкретной цели.

4. *Преставляйте беспронгрышный результат*

- Чтобы победить самому, не обязательно сокрушить другого
- Полный успех означает – здесь нет проигравших
- Ваш успех наиболее устойчив, когда Вы помогаете другим добиться успеха.

Совместная работа делает нас сильнее, чем работа по одиночке

- Если Ваша организация получает больше ресурсов, это не значит, что другие должны получить меньше.
- Если Ваш успех делает других сильнее, то они, в свою очередь, помогут Вам добиваться успеха
- Стремитесь к победе, а не к чужому поражению

5. Стремитесь понять, прежде чем быть понятым

- У человека два уха и один рот. Используйте их пропорционально.
- Узнавая больше о других, Вам легче относиться к ним более позитивно.
- Посмотрите на мир глазами другого человека! Взаимонимание рушит стены.

Сначала осознайте, кто – Ваша аудитория, а потом сформулируйте обращение к ней

- То, что Вы хотите сказать, не так важно, как то, что Вы хотите чтобы люди услышали
- Презентуйте то, что Вы «продаете» так, чтобы отвечать представлениям «покупателя» о нужной ему покупке
- Убедитесь, что и посланник, и само послание будут хорошо восприняты и поняты.

6. Стремитесь к синтезу, а не к плохому компромиссу

- Ищите творческие решения, включающие в себя все точки зрения
- Найдите способы объединить два хороших варианта в один *превосходный*.
- Помните о беспроигрышной ситуации...
Проигравших нет!

Успешные организации креативны и инновационны

- Найдите новые решения для старых проблем. Исправьте прошлое!
- Высочайший успех приносит пользу по многим направлениям.
- Переформулируйте суть проблемы, чтобы найти решение

7. Заточите Ваши инструменты

- Подпитывайте свою личную способность производить и преуспевать — душевную, умственную, физическую
- Позаботьтесь о себе, наслаждайтесь жизнью, растите!
- Не забывайте получать удовольствие от процесса! Не забудьте заправить механизм топливом.

Эффективные организации проявляют заботу о сотрудниках и рабочей среде

- Не обслуживайте других за счет Ваших сотрудников! Позаботьтесь о тех, чья обязанность – заботиться о других.
- Организации и люди нуждаются в новых инструментах и навыках, чтобы решать новые проблемы.
- Поддерживайте здоровье Вашей организации, чтобы делать работу хорошо и подавать прекрасный пример другим.

Семь навыков высокоэффективных людей

- Будьте проактивной личностью
- Начинайте, представляя конечную цель
- Сначала делайте то, что необходимо делать сначала
- Стремитесь к беспроигрышному результату
- Стремитесь понять, прежде чем быть понятым
- Стремитесь к синтезу, а не к плохому компромиссу
- Заточите свои инструменты

Эффективные организации

- Изменяйте мир и себя по мере необходимости
- Понимайте, чего Вы хотите добиться
- Создайте план для пути к успеху и следуйте ему
- Помогайте другим добиться успеха и достичь поставленных ими целей
- Создавайте обращение, послыл для конкретной аудитории
- Находите новые решения и новые подходы
- Поддерживайте силу в себе и других людях